

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE	RICHTLINIE ZUR GLEICHSTELLUNG DER GESCHLECHTER
Bergmeister Srl considera la parità di genere, le pari opportunità, la diversità e l'inclusione valori fondamentali della propria cultura aziendale e fattori essenziali per una crescita sostenibile e il successo dell'organizzazione. Con la presente Politica per la Parità di Genere, l'azienda ribadisce il proprio impegno a promuovere un ambiente di lavoro equo, rispettoso e inclusivo. Tale impegno si fonda sia sul rispetto delle disposizioni legislative e regolamentari vigenti, sia sull'attuazione di misure concrete volte a favorire un cambiamento culturale duraturo all'interno dell'organizzazione.	Bergmeister GmbH betrachtet die Gleichstellung der Geschlechter, Chancengleichheit, Vielfalt und Inklusion als grundlegende Werte ihrer Unternehmenskultur und als wesentliche Faktoren für nachhaltiges Wachstum und organisatorischen Erfolg. Mit der vorliegenden Politik für die Gleichstellung der Geschlechter bekräftigt das Unternehmen sein Engagement für die Förderung eines fairen, respektvollen und inklusiven Arbeitsumfelds. Dieses Engagement basiert sowohl auf der Einhaltung der geltenden gesetzlichen und regulatorischen Vorgaben als auch auf der Umsetzung konkreter Maßnahmen, die auf einen dauerhaften kulturellen Wandel innerhalb der Organisation abzielen.
Bergmeister Srl si impegna a promuovere i principi di parità di trattamento e non discriminazione in tutti i processi aziendali e, in particolare, a: • garantire i principi di parità e pari opportunità sanciti dalla Costituzione e dalla normativa nazionale ed europea; • sostenere attivamente l'occupazione, lo sviluppo e la crescita professionale delle donne; • rimuovere gli ostacoli che impediscono l'effettiva parità tra donne e uomini, in particolare per quanto riguarda l'accesso al lavoro, la retribuzione, lo sviluppo di carriera e la formazione; • promuovere la conciliazione tra vita professionale, familiare e privata attraverso adeguate misure di sostegno alla genitorialità e alle responsabilità di cura; • creare un ambiente di lavoro caratterizzato da rispetto, dignità e reciproca valorizzazione, prevenendo ogni forma di discriminazione, molestia o violenza; • sensibilizzare tutte le persone che lavorano in azienda sui temi della diversità, dell'inclusione e della parità attraverso attività mirate di informazione e formazione; • promuovere la cultura della parità di genere anche nei confronti di clienti, fornitori, partner e altri stakeholder; • integrare i principi di pari opportunità e parità di trattamento nei processi di selezione del	Bergmeister GmbH verpflichtet sich, die Prinzipien der Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung in allen Unternehmensprozessen zu fördern und insbesondere: • die in der Verfassung sowie in den nationalen und europäischen Rechtsvorschriften verankerten Grundsätze der Gleichstellung und Chancengleichheit zu gewährleisten; • die Beschäftigung, Entwicklung und berufliche Förderung von Frauen aktiv zu unterstützen; • jegliche Hindernisse zu beseitigen, die einer tatsächlichen Gleichstellung von Frauen und Männern entgegenstehen, insbesondere in Bezug auf Zugang zur Beschäftigung, Vergütung, Karriereentwicklung und Weiterbildung; • die Vereinbarkeit von Beruf, Familie und Privatleben durch geeignete Unterstützungsmaßnahmen für Elternschaft und Betreuungspflichten zu fördern; • ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das von Respekt, Würde und gegenseitiger Wertschätzung geprägt ist und jede Form von Diskriminierung, Belästigung oder Gewalt verhindert; • alle Mitarbeitenden durch gezielte Information und Schulung für die Themen Vielfalt, Inklusion und Gleichstellung zu sensibilisieren; • die Kultur der Geschlechtergleichstellung auch gegenüber Kunden, Lieferanten, Partnern und weiteren Stakeholdern zu fördern;

personale, valutazione delle prestazioni, definizione delle retribuzioni e sviluppo professionale.	• die Prinzipien der Chancengleichheit und Gleichbehandlung in die Prozesse der Personalauswahl, Leistungsbeurteilung, Vergütung und beruflichen Weiterentwicklung zu integrieren.
Nelle aree del recruiting e dell'assunzione, dello sviluppo di carriera, delle politiche retributive, della genitorialità, delle responsabilità di cura e dell'equilibrio tra vita professionale e privata, Bergmeister Srl si impegna ad applicare procedure trasparenti e rispettose della parità di genere, al fine di garantire pari opportunità a tutte le persone che lavorano in azienda e promuovere un ambiente di lavoro inclusivo.	Im Bereich Recruiting, Einstellung, Karriereentwicklung, Entgeltpolitik, Elternschaft, Pflegeverantwortung sowie Work-Life-Balance verpflichten sich Bergmeister GmbH zur Anwendung geschlechtergerechter und transparenter Verfahren, um gleiche Chancen für alle Mitarbeitenden sicherzustellen und ein inklusives Arbeitsumfeld zu fördern.
Bergmeister S.r.l. si impegna, nella pianificazione degli eventi, a considerare il principio della parità di genere, promuovendo una partecipazione equilibrata e prevenendo situazioni di sottorappresentazione di uno dei generi. Questo principio si applica sia agli eventi esclusivamente interni all'azienda sia agli eventi ai quali partecipano persone esterne all'organizzazione. L'azienda si impegna a garantire una rappresentanza equilibrata dei generi tra relatrici e relatori, moderatrici e moderatori, nonché tra gli esperti e le esperte coinvolti in panel, tavole rotonde, eventi, convegni e iniziative di carattere scientifico. La selezione dei relatori avviene sulla base delle competenze professionali e scientifiche, nel rispetto dei principi di inclusione, equità e pari opportunità.	Bergmeister GmbH verpflichtet sich bei der Planung von Veranstaltungen den Grundsatz der Geschlechtergleichstellung zu berücksichtigen, indem eine ausgewogene Beteiligung gefördert und Situationen einer Unterrepräsentation eines Geschlechts vermieden werden. Dies gilt sowohl für rein unternehmensinterne Veranstaltungen wie auch für Veranstaltungen, zu denen unternehmens-externen Personen geladen sind. Das Unternehmen verpflichtet sich, eine ausgewogene Vertretung der Geschlechter unter Referentinnen und Referenten, Moderatorinnen und Moderatoren sowie Fachpersonen sicherzustellen, die an Podiumsdiskussionen, Round Tables, Veranstaltungen, Konferenzen und wissenschaftlichen Initiativen beteiligt sind. Die Auswahl der Referentinnen und Referenten erfolgt auf der Grundlage ihrer fachlichen und wissenschaftlichen Kompetenzen und unter Wahrung der Grundsätze von Inklusion, Fairness und Chancengleichheit.
In conformità ai requisiti della UNI/PdR 125:2022, Bergmeister Srl ha introdotto un sistema di gestione per la parità di genere e ha definito specifici indicatori di performance (KPI), che consentono il monitoraggio e il miglioramento continuo dei risultati raggiunti.	Im Einklang mit den Anforderungen der UNI/PdR 125:2022 hat Bergmeister GmbH ein Managementsystem für die Geschlechtergleichstellung eingeführt und spezifische Leistungsindikatoren (KPI) definiert, die eine kontinuierliche Überwachung und Verbesserung der erzielten Ergebnisse ermöglichen.
Per la gestione e il monitoraggio delle attività è stato istituito un Comitato Guida per la Parità di Genere, incaricato di coordinare l'attuazione delle misure, monitorare il raggiungimento degli obiettivi stabiliti e supportare il continuo sviluppo del sistema. La	Zur Steuerung und Überwachung der Aktivitäten wurde ein Lenkungsausschuss für die Geschlechtergleichstellung eingerichtet, der die Umsetzung der Maßnahmen koordiniert, die Erreichung der festgelegten Ziele überwacht und die

responsabilità dell'attuazione e dell'aggiornamento della Politica è affidata alla persona responsabile di tale Comitato.	kontinuierliche Weiterentwicklung des Systems unterstützt. Die Verantwortung für die Umsetzung und Aktualisierung der Politik liegt beim Verantwortlichen dieses Ausschusses.
---	---